

**宣道會陳朱素華紀念中學**

**「學校發展津貼」計劃書**

**2006 至 2007 年度**

## 運用 2006 至 2007 年度「學校發展津貼」計劃書

學校名稱：宣道會陳朱素華紀念中學

開辦的班級數目：29

諮詢教師的方法：科主任會、校政會及校務會議

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	提升學生運用英語的信心	聘請一位兼職外籍英語戲劇老師(Part-time Drama NET)，為初中級提供「英語話劇」課程	讓學生以不同的方式學習英語	2006年9月至2007年6月	聘請一位兼職外籍英語戲劇老師薪金： 月薪\$15,000 × 10個月 = \$150,000.00	學生對英語學習信心提昇	- 學生成績分析 - 英文科學科問卷	邱潔瑩老師 (英文科科主任)
2. 課程發展	支援資訊科技及多媒體教學	聘請一位資訊科技教學助理，負責製作及管理資訊科技教材，並管理多媒體影音器材，以支援老師進行互動教學	減輕各科老師預備資訊科技及多媒體教學的工作量	2006年9月至2007年8月	聘請一位資訊科技教學助理薪金： 月薪\$8,500(1+5%) × 12個月 = \$107,100.00	教與學方面更廣泛運用資訊科技教學	- 資訊科技教學助理工作表現評估 - 資訊科技教材製作之質與量	吳森森老師 (電腦及資訊科技主任)
3. 照顧學習及成長差異	改善學生學習之積極性，及協助學生全人成長	聘請三位半職學生成長教學助理，為學習能力薄弱及成績稍遜的學生提供功課輔導，及協助老師培育學生全人成長	減輕各科任老師課後跟進功課有困難及學習習慣欠佳之學生的工作量，及減輕老師培育學生全人成長的工作量	2006年9月至2007年8月	聘請三位半職學生成長教學助理薪金： 月薪\$5,000(1+5%) × 12個月 × 3 = \$189,000.00	- 學生成績呈現進步 - 欠交功課次數下降 - 學生品格提昇	- 學生成績分析 - 科任老師評語 - 學生情意問卷	羅偉文老師 (教務委員會主席), 黃劍華副校長
4. 課程發展	銜接高中英語教學	聘請導師，於暑期開辦中三升中四過渡銜接課程，以配合高中使用英	減輕英文及以英語授課科目老師的工作量	2007年7月至8月	聘請暑期銜接課程導師薪金津貼： \$200 × 60人	- 90%以上升中四學生參加暑期學科英語銜接課程	- 學生意見調查 - 於校政會 課程發展委員會 相	李淑賢老師 (課程發展委員會主席)

	語授課			=\$32,000.00	-學生對英語學習信心提升	關科目科務會議檢討	
--	-----	--	--	--------------	--------------	-----------	--

「學校發展津貼」財政預算

編號	內容	預算資料	預算金額
1	兼職外籍英語戲劇老師(Part-time Drama NET)	\$15,000 × 10 個月	\$150,000.00
2	金職資訊科技教學助理薪金	\$8,500 × (1+5%) × 12 個月	\$107,100.00
3	三位半職學生成長教學助理薪金	\$5,000 × (1+5%) × 12 個月 × 3	\$189,000.00
4	中三升中四英語銜接課程導師薪金	\$200 × 160 人	\$32,000.00
		合共	\$478,100.00
		本年度津貼	\$430,879.00
		本年度赤字	\$47,221.00