

**宣道會陳朱素華紀念中學**

**「學校發展津貼」計劃書**

**2005 至 2006 年度**

## 運用 2005 至 2006 年度「學校發展津貼」計劃書

學校名稱：宣道會陳朱素華紀念中學

開辦的班級數目：30

諮詢教師的方法：科主任會、校政會及校務會議

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	提升學生運用英語的信心	聘請一位兼職外籍英語戲劇老師(Part-time Drama NET)，為初中級提供「英語話劇」課程	讓學生以不同的方式學習英語	2005年9月至2006年6月	聘請一位兼職外籍英語戲劇老師薪金： 月薪\$15,000 × 10個月 = \$150,000.00	學生對英語學習信心提昇	- 學生成績分析 - 英文科學科問卷	邱潔瑩老師 (英文科科主任)
2. 課程發展	支援資訊科技及多媒體教學	聘請一位資訊科技教學助理，負責製作及管理資訊科技教材，並管理多媒體影音器材，以支援老師進行互動教學	減輕各科老師預備資訊科技及多媒體教學的工作量	2005年9月至2006年7月	聘請一位資訊科技教學助理薪金： 月薪\$9,000(1+5%) × 11個月 = \$103,950.00	教與學方面更廣泛運用資訊科技教學	- 資訊科技教學助理工作表現評估 - 資訊科技教材製作之質與量	吳森森老師 (電腦及資訊科技主任)
3. 照顧學習差異	改善學生學習之積極性	聘請一位學生成長教學助理，為學習能力薄弱及成績稍遜的學生提供功課輔導	減輕各科任老師課後跟進功課有困難及學習習慣欠佳之學生	2005年9月至2006年7月	聘請一位學生成長教學助理薪金： 月薪\$10,000(1+5%) × 11個月 = \$115,500.00	- 學生成績呈現進步 - 欠交功課次數下降	- 學生成績分析 - 科任老師評語	周盈盈老師 (學習及升學就業輔導委員會主席)
4. 課程發展	銜接高中英語教學	聘請導師，於暑期開辦中三升中四過渡銜接課程，以配合高中使用英語授課	減輕英文及以英語授課科目老師的工作量	2006年7月至8月	聘請暑期銜接課程導師薪金津貼： \$200 × 60人 = \$32,000.00	- 90%以上升中四學生參加暑期學科英語銜接課程 - 學生對英語學習信心提升	- 學生意見調查 - 於校政會 課程發展委員會 相關科目科務會議檢討	李淑賢老師 (課程發展委員會主席)

「學校發展津貼」財政預算

編號	內容	預算資料	預算金額
1	兼職外籍英語戲劇老師(Part-time Drama NET)	\$15,000 × 10 個月	\$150,000.00
2	金職資訊科技教學助理薪金	\$9,000 × (1+5%) × 11 個月	\$103,950.00
3	全職學生成長教學助理薪金	\$10,000 × (1+5%) × 11 個月	\$115,500.00
4	中三升中四英語銜接課程導師薪金	\$200 × 160 人	\$32,000.00
		合共	\$401,450.00
		本年度津貼	\$421601.00
		本年度盈餘	\$20151.00