

宣道會陳朱素華紀念中學

「增撥有時限學校發展津貼」計劃書

2007 至 2008 年度

運用 2007 至 2008 年度「增撥有時限學校發展津貼」計劃書

學校名稱：宣道會陳朱素華紀念中學

開辦的班級數目：29

諮詢教師的方法：科主任會、校政會及校務會議

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	推行英文科高中校本評核及全港性系統評估	聘請一位全職英文科合約教師，讓英文科教師有更充裕的時間和資源，發展有效的策略，以推行高中校本評核及全港性系統評估	減輕英文科老師預備教材的工作量及課擔，有效地推行高中校本評核，並有策略地協助學生在全港性系統評估達到應有標準	2007年9月至2008年8月	聘請一位全職英文科合約教師薪金： 月薪 $\$18,840 \times (1+5\%) \times 12$ 個月 = $\$237,384.00$	- 成功建立可持續進行校本評核的架構 - 全港性系統評估達標率提升	- 英文科會議記錄 - 全港性系統評估成績分析	李惠芳老師 (英文科科主任)
2. 課程發展	推行中文科高中校本評核及全港性系統評估	聘請一位全職中文科合約教師，讓中文科教師有更充裕的時間和資源，發展有效的策略，以推行高中校本評核及全港性系統評估	減輕中文科老師預備教材的工作量及課擔，有效地推行高中校本評核，並有策略地協助學生在全港性系統評估達到應有標準	2007年9月至2008年8月	聘請一位全職中文科合約教師薪金： 月薪 $\$17,935 \times (1+5\%) \times 12$ 個月 = $\$225,981.00$	- 成功建立可持續進行校本評核的架構 - 全港性系統評估達標率提升	- 中文科會議記錄 - 全港性系統評估成績分析	范詠誼老師 (中文科科主任)
3. 課程發展	推行數學科全港性系統評估	聘請一位全職數學科合約教師，讓數學科教師有更充裕的時間和資源，發展有效的策略，以推行全港性系統評估	減輕數學科老師預備教材的工作量及課擔，讓老師有策略地協助學生在全港性系統評估達到應有標準	2007年9月至2008年8月	聘請一位全職數學科合約教師薪金： 月薪 $\$19,790 \times (1+5\%) \times 12$ 個月 = $\$249,354.00$	- 全港性系統評估達標率提升	- 數學科會議記錄 - 全港性系統評估成績分析	羅偉文老師 (數學科科主任)

4.	提高學生 課程之英文水 發展平	聘請一位全職英語教學 助理，負責製作初中級 英語教材、帶領課餘英 語學習活動及支援學生 進行英語自學	-更有效進行拔尖 保底教學策略 -製作高質素的初 中級英文科教材	2007年9月 至2008年8 月	聘請一位全職英文科 教學助理薪金： 月薪 \$10,000(1+5%)×12個 月= \$126,000.00	-英文能力稍遜 的學生成績得到 提升 -英語學習教材 套數量增加	- 英文科測考成 績 - 英語教學助理 工作表現評估 - 英文科教材製 作數量	李惠芳老師 (英文科科主 任)
5.	提高學生 課程之中文水 發展平	聘請一位半職中文科教 學助理，負責製作中文 科校本課程教材、帶領 課外中文科學習活動及 處理有關文書及出版工 作	-更有效進行拔尖 保底教學策略 -製作高質素的初 中級中文科教材	2007年9月 至2008年8 月	聘請一位半職中文科 教學助理薪金： 月薪\$5,000(1+5%)×12 個月= \$6,300.00	-中文能力稍遜 的學生成績得到 提升 -編寫校本中文 科能力為本訓練 課程指定教材的 數量增加	- 中文科測考成 績 - 中文教學助理 工作表現評估 - 中文科教材製 作數量	范詠誼老師 (中文科科主 任)

「增撥有時限學校發展津貼」財政預算

編號	內容	預算資料	預算金額
1	全職英文科合約教師薪金	\$18,840 x (1+5%) x 12 個月	\$237,384.00
2	全職中文科合約教師薪金	\$17,935 x (1+5%) x 12 個月	\$225,981.00
3	全職數學科合約教師薪金	\$19,790 x (1+5%) x 12 個月	\$249,354.00
4	全職英文科教學助理薪金	\$10,000 x (1+5%) x 12 個月	\$126,000.00
5	半職中文科教學助理薪金	\$5,000 x (1+5%) x 12 個月	\$63,000.00
		合共	\$901,719.00
		政府撥款	\$654,732.00
		赤字	(\$246,987.00)
		估計尚餘未用撥款	\$200,000.00
		最後結餘	(\$46,987.00)